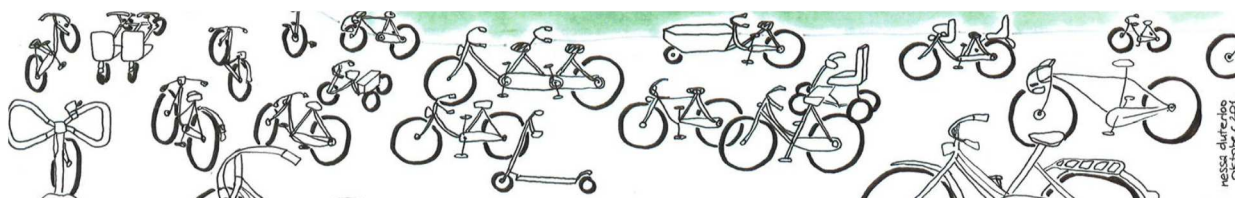




**Visie en uitvoering beleid wijkcentra  
besturen wijkcentra – contourdetwern – gemeente  
6 juni 2019**



### **Inhoud**

#### **Leeswijzer**

#### **HOOFDSTUK 1 INLEIDING**

- 1.1 Wijkcentra in de gemeente Oisterwijk
- 1.2 Analyse wijkcentra op hoofdlijnen
- 1.3 Ontwikkelingen
  - 1.3.1 Kijk op de wijk
  - 1.3.2 Basisstructuur
  - 1.3.3 Koersdocument

#### **HOOFDSTUK 2 HET PROCES**

- 2.1 1<sup>E</sup> werksessie 6 februari 2019
- 2.2 2<sup>E</sup> werksessie 14 maart 2019
- 2.3 3<sup>E</sup> werksessie 2 mei 2019
- 2.4 4<sup>E</sup> werksessie 6 juni 2019

#### **HOOFDSTUK 3 DE VISIE**

- 3.1 Inclusief
- 3.2 Duidelijk en begrijpelijk
- 3.3 Dichtbij
- 3.4 Integraal/samenwerken

#### **HOOFDSTUK 4 HET VERVOLG**

- 4.1 We voeren uit naar vermogen
- 4.2 We laten zien hoever we zijn

#### **HOOFDSTUK 5 ONDERTEKENING**

#### **BIJLAGEN**

De besturen van de wijkcentra in de gemeente Oisterwijk en het gemeentebestuur hebben in de afgelopen periode in een aantal werksessies samen gewerkt aan het totstandkomen van een visie op de wijkcentra. Zij hebben deze visie opgeschreven in dit document.

In hoofdstuk 1 is te lezen wat de aanleiding is om te komen tot een visie op de wijkcentra. Er is een analyse gemaakt en er is een beschrijving gemaakt van diverse belangrijke ontwikkelingen.

Het interactief proces dat de besturen van de wijkcentra en het gemeentebestuur samen hebben gevolgd om tot de visie te komen is te lezen in hoofdstuk 2. Er zijn 4 werksessies gehouden die elk kort worden toegelicht.

De visie voor de korte termijn (2019-2022) en de lange termijn (2023-2030) wordt beschreven in hoofdstuk 3. De besturen van de wijkcentra en het gemeentebestuur hebben zich hierbij laten leiden door de vier pijlers van het Koersdocument: inclusief, duidelijk en begrijpelijk, dichtbij en integraal.

Hoofdstuk 4 bevat de afspraken die de besturen van de wijkcentra en het gemeentebestuur maken om er voor te zorgen dat het niet bij mooie woorden alléén blijft.

De ondertekening is te vinden in hoofdstuk 5.

Tenslotte, in de bijlagen staan de uitvoeringsplannen die tijdens en ten behoeve van de werksessies door de besturen van de wijkcentra zijn opgesteld.

## HOOFDSTUK 1 INLEIDING

### 1.1 Wijkcentra in de gemeente Oisterwijk

De gemeente Oisterwijk telt 4 wijkcentra, alle gelegen in de kern Oisterwijk. Die 4 wijkcentra zijn:

- Ontmoetingscentrum de Coppele, onderdeel van een brede schoolgebouw, gelegen in het Westend
- Wijkcentrum de Waterhoef, gelegen in de Waterhoef
- Trefcentrum de Bunders, onderdeel van een brede schoolgebouw, gelegen tussen het Westend en de Waterhoef
- Wijkorganisatie Pannenschuur, gelegen in Pannenschuur

De wijkcentra worden bestuurd door vrijwilligers. De gebouwen waarin de wijkcentra zijn gevestigd zijn eigendom van de gemeente die daarvoor met elk bestuur een overeenkomst tot ingebruikgeving om-niet is overeengekomen. De besturen van de wijkcentra zijn verantwoordelijk voor de exploitatie van het gebouw. Voor de uitvoering van activiteiten kunnen zij soms een beroep doen op een subsidie door de gemeente.

In 2016 is met de besturen van de wijkcentra een convenant gesloten. Als onderdeel daarvan zijn door de besturen van de wijkcentra bezettingsplannen gemaakt.

In Moergestel kunnen inwoners gebruik maken van sociaal-cultureel centrum den Boogaard. Deze accommodatie vervult deels de functie van "wijk- of dorpscentrum" maar blijft als sociaal-cultureel centrum buiten bereik van dit document. Ook omdat het sociaal-cultureel centrum op een andere wijze wordt gefinancierd dan de hiervoor genoemde wijkcentra.

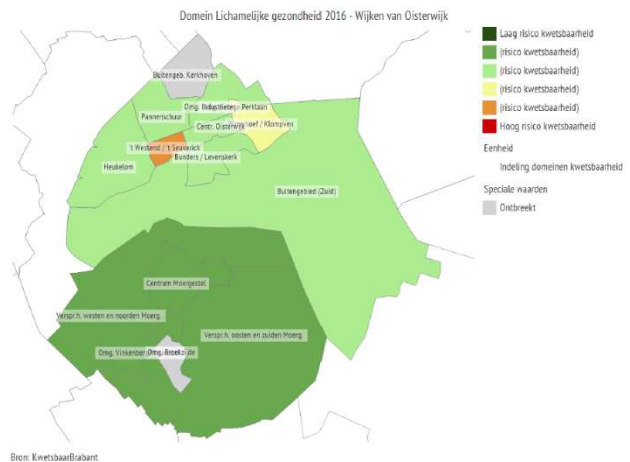
### 1.2 Analyse wijkcentra op hoofdlijnen

- Elk wijkcentrum geeft op eigen wijze invulling aan de rol in de wijk. Hierbij speelt de vraag vanuit de wijk slechts voor een deel een rol. Er is niet altijd zicht op wat er leeft in de wijk.
- De besturen zien de exploitatie, het beheer en de bijkomende administratieve en financiële taken als hun eerste prioriteit.
- In deze eerste prioriteit gaat veel tijd zitten waardoor -van de beperkte beschikbare tijd die besturen hebben- weinig tot geen tijd overblijft voor de marketing van de wijkcentra/het leggen van verbinding met de wijk(platforms) en initiatiefnemers van activiteiten.
- Het verkrijgen van nieuwe (vervangende of extra) bestuursleden en vrijwilligers is bij de besturen een issue. Er zijn daarom zorgen over de continuïteit van de besturen en wat dat betekent voor de inwoners van de wijk.
- Er is een afhankelijkheid van vaste gebruikers hetgeen een risico is voor de exploitatie en daarmee het voortbestaan als vaste gebruikers wegvallen. Het is tevens een rem op het ontwikkelen van nieuwe activiteiten.
- De besturen zien een toegevoegde waarde in meer onderlinge samenwerking. Men kan leren van elkaar; oplossingen bij de een zijn wellicht niet per definitie een-op-een over te nemen bij de ander, maar samen over deze thema's spreken levert nieuwe inzichten op. Daarnaast is het goed om elkaar beter te kennen om ook naar elkaar door te kunnen verwijzen onderling als er een vraag is waaraan niet kan worden voldaan. We moeten tenslotte ook over wijken heen kunnen kijken als een behoefte niet kan worden ingevuld in een wijk.



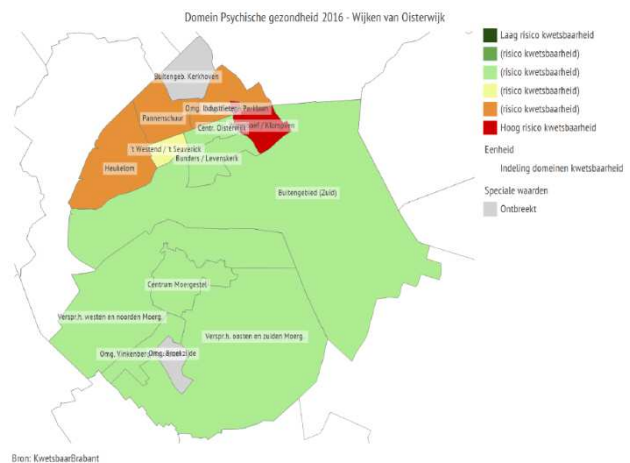
### Geografische kaart: domein lichamelijke gezondheid

- In het Westend en het Seuverick de grootste groep volwassenen met langdurige ziekten of aandoeningen waardoor zij beperkt zijn in hun activiteiten
- In de Waterhoef, Klompven en omgeving George Perklaan de grootste groep volwassenen die vanwege de gezondheid niet kunnen doen wat ze zouden willen



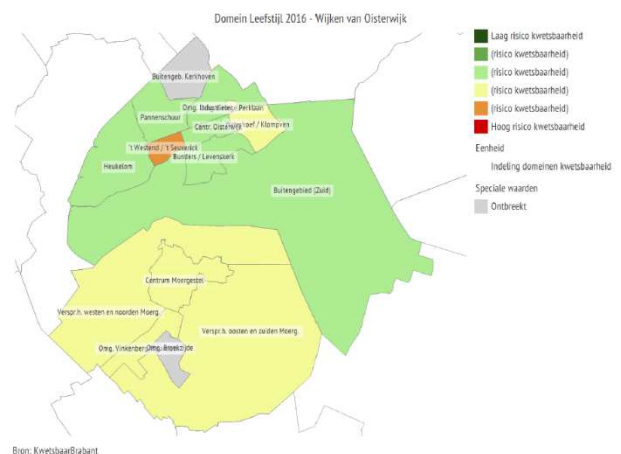
### Geografische kaart: domein psychische gezondheid

- In het Westend en het Seuverick de grootste groep volwassenen die minder regie over het eigen leven heeft
- De ouderen in Moergestel zijn het gelukkigst
- In de Waterhoef, Klompven en omgeving George Perklaan zijn meer volwassenen ongelukkig, voelen meer volwassenen zich psychisch ongezond en de grootste groep van volwassenen die in het afgelopen jaar serieus aan zelfdoding heeft gedacht



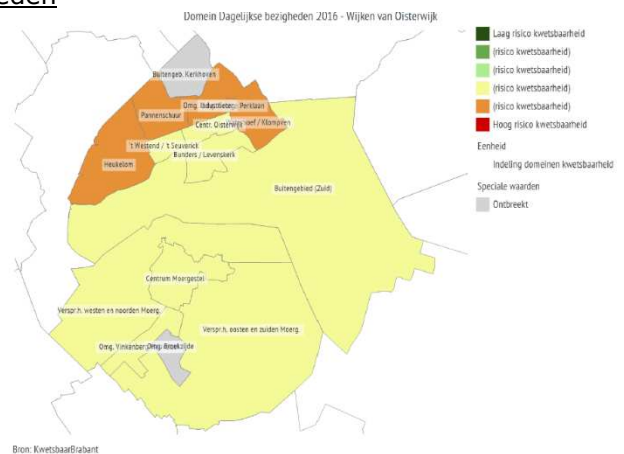
### Geografische kaart: domein leefstijl

- Over het algemeen een dalende trend in zwaar en overmatig drinken. Onder de volwassenen in deze groep het hoogst in Moergestel en Pannenschuur, Heukelom en Kerkhoven
- Algemene trend is dat meer mensen aan de beweegnorm voldoen
- Géén significante verschillen in gewicht, maar lijkt Waterhoef, Klompven en omgeving George Perklaan en het Westend en het Seuverick hoger te liggen bij de ouderen en volwassenen. Opvallend dat het overgewicht bij volwassenen in het Buitengebied Zuid, Bunders, Levenskerk en Centrum significant lager ligt



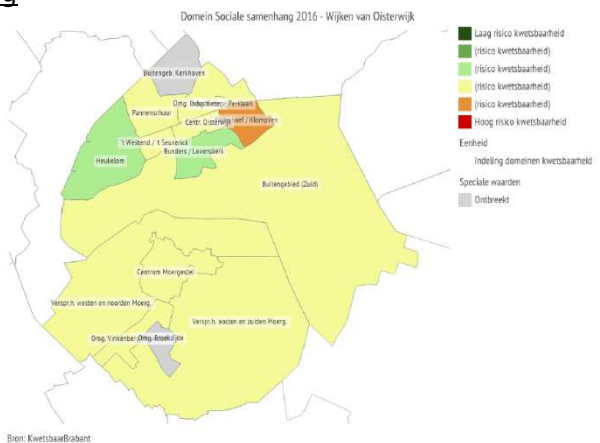
### Geografische kaart: domein dagelijkse bezigheden

- Oisterwijk scoort in zijn geheel hoog op het geven van mantelzorg door volwassenen. Iets meer mensen voelen zich zwaar belast hierdoor. Significant meer mantelzorg aan (schoon)ouders dan in de regio. Trend is stijgend.
- Grootste groep mensen zonder betaald werk in Waterhoef, Klompven en omgeving George Perklaan en het Westend en het Seuverick



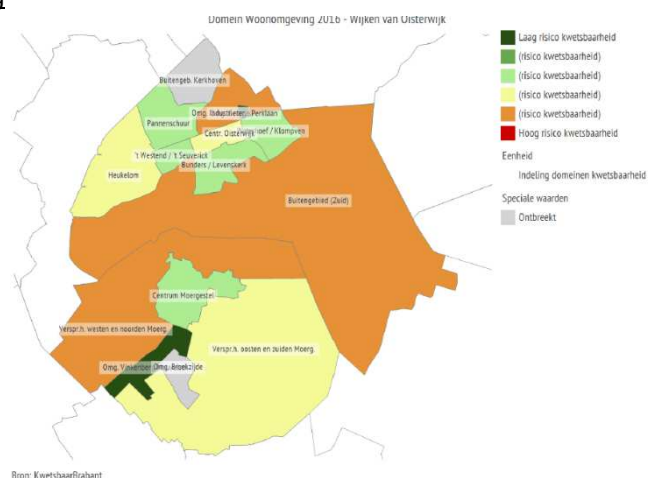
### Geografische kaart: domein sociale samenhang

- Percentage echtscheidingen lijkt wat hoger te liggen in Waterhoef, Klompven en omgeving George Perklaan en Pannenschuur, Heukelom
- Percentages weduwe/weduwenaar ligt voor de volwassenen het hoogst in Waterhoef, Klompven en omgeving George Perklaan en Pannenschuur, Heukelom, Kerkhoven en voor ouderen in het Buitengebied Zuid, Bunders, Levenskerk en Centrum en het Westend en het Seuverick
- Meer mensen ervaren onvoldoende sociale samenhang in Oisterwijk
- Eenzaamheid ligt over het algemeen lager dan in de regio
- Volwassenen in Waterhoef, Klompven en omgeving George Perklaan voelen zich het minst veilig en vooral 's nachts. Over het algemeen **voelen inwoners in Oisterwijk zich veilig.**



### Geografische kaart: domein woonomgeving

- De bezorgdheid over de invloed van gezondheid op de woonomgeving in het Westend en het Seuverick het hoogst. Vooral veehouderij, wonen langs het spoor met een route voor gevaarlijke stoffen en zendmasten.



### **1.3.2 Basisstructuur**

In de gemeente Oisterwijk hanteren we het begrip basisstructuur. Daaronder verstaan wij alle personen, voorzieningen en diensten die samen het dagelijkse leven vormen, zoals: de partner, het gezin, familie, vrienden, school, werk, ondernemers, een vereniging, de buurt, de sportclub. De basisstructuur is laagdrempelig en voor alle inwoners van Oisterwijk zodat zij kunnen meedoen, participeren en elkaar ontmoeten, denk bijvoorbeeld aan brede scholen, de bibliotheek of wijkcentra. Onder de basisstructuur valt ook 'lichte ondersteuning' zoals het consultatiebureau, de welzijnswerker, maatschappelijk werker maar ook vrijwilligers of mantelzorgers.

### **1.3.3 Koersdocument**

Op 20 december 2018 heeft de gemeenteraad ingestemd met de Koers sociaal domein 2019-2030, naar een Samenredzaam Oisterwijk. De koers is gebaseerd op een viertal pijlers:

- Inclusief
- Duidelijk en begrijpelijk
- Dichtbij
- Integraal/samenwerken



## HOOFDSTUK 2 HET PROCES

### 2.1 1<sup>STE</sup> werksessie 6 februari 2019

De 1<sup>ste</sup> werksessie is gestart met het inventariseren van de verwachtingen door de besturen van de wijkcentra, Contourdetwern en de gemeente ten aanzien van het doel van deze en volgende bijeenkomst(en). De volgende verwachtingen zijn uitgesproken:

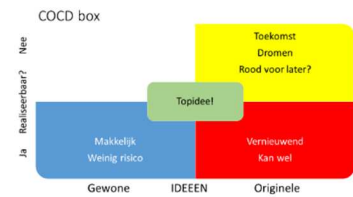
- Een richting/visie passend voor wijkcentra maar vooral ook voor burgers van Oisterwijk
- Gezamenlijke richting tot een visie
- Participatie van de gemeente
- Intensivering samenwerking wijkcentra
- Samenwerking 4 wijkcentra
  - o Gezamenlijk inkopen
  - o Materialen uitwisselen
  - o Consumptieprijzen
- Nog een betere samenwerking
- Helderheid wat we van elkaar en samen kunnen verwachten
- Relatie tussen koers en functioneren trefcentrum
- Bijdrage trefcentrum aan vragen van de gemeenschap en wat kunnen we wel en wat niet
- Wat verwachten de Oisterwijkse bestuurders van ons als bestuurders wijkcentra?
- Beheer/bestuur
- Niet in de gelegenheid iets te initiëren en of te organiseren
- Vraagt onze wijk om een sociaal beleid?
- Aandacht voor benodigde vrijwilligers die besproken taken ten uitvoer brengen
- Werving medewerkers
- Mogelijkheden → gemeente en wijkcentra
- Zicht krijgen op de kansen!
- Denken en acteren vanuit kansen

In bespreking toegevoegd:

- Verschillen tussen wijkcentra zijn bekend
- Naast kansen ook onmogelijkheden
- Koppeling met Brede school overleg
- Gaat alleen over Oisterwijk
- Al of niet hebben van commerciële activiteiten en wat zijn dat?
- Hoe krijgen we meer inkomsten?

Leidraad voor het opstellen van de visie op de wijkcentra is het document "Koers sociaal domein 2019 – 2030, naar een Samenredzaam Oisterwijk". Dit document is door de gemeenteraad op 20 december 2018 vastgesteld. De koers bestaat uit vier etappes. In de 1<sup>ste</sup> werksessie hebben de bestuurders van de wijkcentra in groepjes besproken wat de verschillende etappes voor hen betekenen.

De besturen van de wijkcentra is als huiswerkopdracht gevraagd om alles wat op de bijeenkomst van 6 februari 2019 is gezegd en opgeschreven in te delen volgens naast staand model. De besturen is gevraagd om achter wat is geschreven het hokje aan te kruisen met de kleur die volgens het bestuur er het beste bij past.



## 2.2 2<sup>e</sup> werksessie 14 maart 2019

De reacties zijn in een 2<sup>e</sup> werksessie met de besturen van de wijkcentra op 14 maart 2019 besproken. Die bespreking heeft geleid tot een aanpassing van de eerder ingezonden indeling.

Per etappe zijn de reacties daarna gegroepeerd naar:

- Alle besturen vinden het een topidee, makkelijk realiseerbaar en/of vernieuwend
- Eén of meerdere besturen vinden wat is gezegd en opgeschreven (nog) niet realiseerbaar of vinden het iets voor de toekomst

Wat de besturen in de werksessies van 6 februari en 14 maart 2019 hebben gezegd en hebben opgeschreven is vervolgens gerangschikt naar visie of uitvoering. Er is een voorstel gedaan om te komen tot een zekere ordening daarin. We hebben daarvoor aan elke etappe een extra kolom toegevoegd, met daarin een V (= visie) of een U (= uitvoering).

Aan de hand van deze ordening zijn de besturen van de wijkcentra elk afzonderlijk aan de gang gegaan om te komen tot één of meerdere concrete uitvoeringsplannen.

Hoe hebben de besturen wat is gezegd en opgeschreven ingedeeld?

### Etappe Inclusief

Mensen zijn gelukkig(er) en meer betrokken als ze mee kunnen doen, als ze zo zelfstandig mogelijk leven en als ze zich gehoord voelen. Iedereen moet mee kunnen doen op zijn eigen niveau, daar moet de samenleving op ingericht zijn: een inclusieve samenleving.

Wat is besproken en opgeschreven?	Cop	Pan	Wat	Bund	V / U
Iedereen is welkom → hele wijk, jong en oud					V
"tijd open" zodat iedereen altijd binnen kan lopen voor een informele ontmoeting → Trefcentrum					V
Meer activiteiten (ook informatief, zoals bv veiligheid) organiseren/toelaten					V
Ook commerciële partijen, verenigingen, stichtingen, gemeente, professionals kunnen gebruik maken van of inzetten in wijkcentra					U
In alle wijken een loket in plaats van één loket voor heel Oisterwijk					V
<i>(Nog niet realiseerbaar of iets voor de toekomst)</i>					
Wijkraad / deenvaad om de verbinding met de wijk te maken					
Meer ruimte voor de sociale, maatschappelijke taak					
School / O.C. samenwerking stimuleren					
MKB (besturen voelen zich een bedrijfje waarin het vooral gaat om de praktische taak van het bestuur)					
Jongeren (16-24 jaar) bereiken : - digitale mogelijkheden - kaartje / bijlatten					
Bestuur met visie → ook uitdragen naar werkgroepen (meer bij etappe 27) ja					

## 2.3 3<sup>e</sup> werksessie 2 mei 2019

Voor de 3<sup>e</sup> werksessie is wat de besturen in de bijeenkomsten van 6 februari en 14 maart hebben gezegd en besproken verder gerangschikt naar visie en uitvoering voor de korte en de lange termijn. De rangschikking is gebaseerd op basis van overeenstemming, in een enkel geval gebaseerd op een meerderheidsstandpunt.

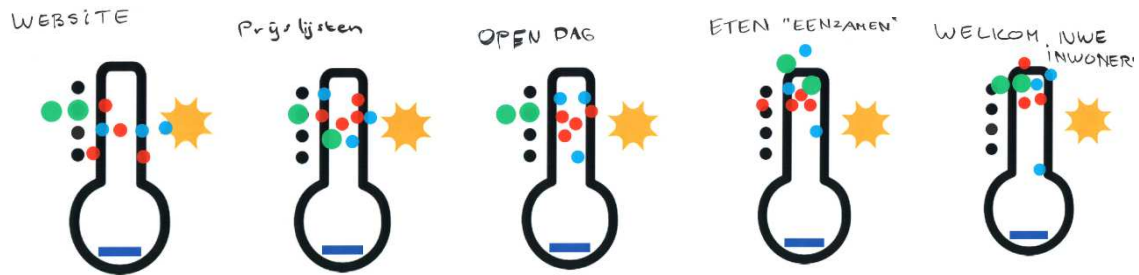
Als we spreken over korte termijn dan heeft dat betrekking op de jaren 2019 – 2022. Spreken we over de lange termijn dan heeft dat betrekking op de jaren 2023 – 2030.

Waar gaan we heen?	2019 - 2022	2023 - 2030
Iedereen uit de wijk is welkom		
We zijn zo veel als mogelijk open zodat iedereen binnen kan lopen voor een informele ontmoeting		
We willen één loket zijn voor de inwoners uit de wijk		
We organiseren zelf activiteiten of we faciliteren het organiseren van activiteiten door derden		
We willen ruimte krijgen voor het uitvoeren van de sociaal- en maatschappelijke taak		

In de werksessie op 2 mei 2019 hebben de besturen van de wijkcentra hun uitvoeringsplannen op hoofdlijnen toegelicht. Ook die uitvoeringsplannen zijn toegevoegd aan dit document.

## 2.4 4<sup>e</sup> werksessie 6 juni 2019

Voor de 4<sup>e</sup> werksessie is de besturen van de wijkcentra gevraagd om de uitvoeringsplannen verder uit te werken. Tijdens de 4<sup>e</sup> werksessie hebben de besturen van de wijkcentra de uitgewerkte uitvoeringsplannen voor de gezamenlijke website, de afstemming van de prijzen, de gezamenlijke open dag, gezamenlijk eten en welkom van nieuwe inwoners gepresenteerd en met elkaar besproken. Het resultaat van de presentaties is samengevat in een thermometer ("hoe heter, hoe beter")



Met de besturen van de wijkcentra zijn de analyse op hoofdlijnen en de van belang zijnde ontwikkelingen besproken. Tenslotte zijn er afspraken gemaakt over het vervolg.

## HOOFDSTUK 3 DE VISIE

Hoe hebben de besturen wat is gezegd en opgeschreven tijdens de werksessies ingedeeld naar visie voor de korte termijn (2019 – 2022) en lange termijn (2023 – 2030) en wat betekent dat voor de uitvoering? “Waar gaan we heen?” bevat de visie. Wat we ervoor gaan doen staat in “Welke route gaan we volgen?”

### 3.1 Etappe inclusief

*Mensen zijn gelukkig(er) en meer betrokken als ze mee kunnen doen, als ze zo zelfstandig mogelijk leven en als ze zich gehoord voelen. Iedereen moet mee kunnen doen op zijn eigen niveau, daar moet de samenleving op ingericht zijn: een inclusieve samenleving.*

Waar gaan we heen?	2019 - 2022	2023 - 2030
Iedereen uit de wijk is welkom	■	
We zijn zo veel als mogelijk open zodat iedereen binnen kan lopen voor een informele ontmoeting	■	
We willen één loket zijn voor de inwoners uit de wijk	■	
Vanuit de gedachte van een inclusieve samenleving is een wijkcentrum toegankelijk voor inwoners met een auditieve, visuele, motorische en verstandelijke beperking en inwoners die gebruik maken van een assistentiehond. Het wijkcentrum voldoet aan de ITS-norm	■	
We hebben aandacht voor specifieke doelgroepen. Met name is er aandacht voor eenzaamheid, armoede maar ook mantelzorg	■	
We geven samen met de bewoners in de wijk, vrijwilligers en professionals vorm aan de leefbaarheid in de wijk	■	
We organiseren zelf activiteiten of we faciliteren het organiseren van activiteiten door derden	■	
We willen ruimte krijgen voor het uitvoeren van de sociaal- en maatschappelijke taak		■
De besturen van de wijkcentra willen zich minder bezighouden met de uitvoering maar meer met het beleid		■
Welke route gaan we volgen?	2019 - 2022	2023 - 2030
We maken het mogelijk dat naast inwoners, verenigingen, stichtingen, gemeente, en professionals ook commerciële partijen voor hun activiteiten gebruik maken van wijkcentra	■	
We werken samen met een wijkraad om de verbinding te maken met de inwoners uit de wijk		■
We werken samen met de partners in de brede school of in het brede schoolnetwerk		■

We organiseren activiteiten voor jongeren in de wijk in de leeftijd van 16 tot 24 jaar of faciliteren deze

We bespreken onze visie met de werkgroepen en vrijwilligers in onze organisatie



### 3.2 Etappe duidelijk en begrijpelijk

*Een duidelijk en begrijpelijk sociaal domein zorgt ervoor dat inwoners met een ondersteuningsvraag snel hun weg vinden. Zo werken we preventief of voorkomen we dat problemen erger worden. En inwoners voelen zich niet 'van het kastje naar de muur'.*

Waar gaan we heen?	2019 – 2022	2022 – 2030
Wij stellen de vragen of behoeften van de inwoners uit de wijk centraal	■	
We zijn als contactpersoon in de wijk bekend met het sociaal domein en kunnen inwoners doorverwijzen of organiseren voorzover mogelijk een nieuwe activiteit of faciliteren deze	■	
We zorgen er voor dat inwoners uit de wijk bekend zijn met de activiteiten van het wijkcentrum	■	
We zijn inlooppunt voor nieuwe inwoners in de wijk	■	
We willen de hele week open zijn voor activiteiten voor inwoners uit de wijk		■
Welke route gaan we volgen?	2019 – 2022	2023 – 2030
We publiceren wekelijks onze activiteitenkalender in het Nieuwsklokje	■	
Waar wenselijk worden inwoners uit de wijk persoonlijk benaderd om deel te nemen aan een activiteit (aanpassen BRP is noodzakelijk)	■	
We stellen het wijkcentrum beschikbaar aan organisaties als tussenstation in ondersteuningsaanvragen van inwoners uit de wijk	■	
We stellen het wijkcentrum beschikbaar voor het organiseren van spreekuren / inloopuren voor bewoners uit de wijk	■	
We beheren gezamenlijk de websites van de wijkcentra en delen de kennis hierover met elkaar	■	
We organiseren samen met de gemeente periodiek een bijeenkomst voor nieuwe inwoners in de wijk	■	
We stellen het wijkcentrum beschikbaar voor de GGDHvB als "prikpunt" voor inwoners uit de wijk		■
We werken samen met de partners in de brede school of in het brede schoolnetwerk		■
Voor het bekend maken van onze activiteiten maken we gebruik van de kabelkrant		■
We onderzoeken de wensen en behoeften van nieuwe inwoners in de wijk		■
We maken een krant voor de inwoners van de wijk		■

### 3.3 Etappe dichtbij

Een 'sociaal domein dichtbij' nodigt uit tot betrokkenheid bij je eigen omgeving, het versterkt sociale veerkracht, voorkomt eenzaamheid en het maakt de stap naar het vragen om hulp kleiner, het voelt veilig en laagdrempelig. Zo werken we preventief en voorkomen we dat problemen erger worden. Omgekeerd werkt een 'sociaal domein dichtbij' mee aan maatwerk: je kent de specifieke vragen van die specifieke omgeving en kan daarop inzetten.

Waar gaan we heen?	2019 – 2022	2023 – 2030
De activiteiten in het wijkcentrum zijn er op gericht om inwoners uit de wijk bij elkaar te brengen	■	
We zorgen er voor dat de inwoners uit de wijk ons weten te vinden	■	
Wij stellen de vragen of behoeften van de inwoners uit de wijk centraal	■	
Afhankelijk van de vraag van de inwoners uit de wijk organiseren we activiteiten op maat of faciliteren deze	■	
We bieden ruimte aan actieve vrijwilligers uit de wijk		■
Welke route gaan we volgen?	2019 – 2022	2023 – 2030
We bieden inwoners uit de wijk de mogelijkheid om gezamenlijk te eten	■	
We organiseren samen met de gemeente periodiek een bijeenkomst voor nieuwe inwoners in de wijk	■	
We zorgen voor een informatiepakket voor nieuwe inwoners in de wijk	■	
We organiseren een open dag	■	
We publiceren wekelijks onze activiteitenkalender in het Nieuwsklokje	■	
We organiseren activiteiten om eenzaamheid onder inwoners uit de wijk tegen te gaan		■
We vragen ondersteuning bij het aanvragen van subsidie		■
We stellen het wijkcentrum beschikbaar voor het organiseren van spreekuren / inloopuren voor inwoners uit de wijk		■
Als bestuur liever activiteiten doen dan bezig zijn met begroting, financiën en gebouwenbeheer		■

### 3.4 Etappe integraal/samenwerken

*Transformeren heeft alleen zin als iedereen meedoet. De maatschappij verandert alleen als iedereen zijn steentje bijdraagt. Ondersteuningsvragen staan zelden op zichzelf, oplossen gaat beter als we ze integraal oppakken en aanpakken. Daar hebben we elkaar bij nodig.*

Waar gaan we heen?	2019 – 2022	2023 – 2030
We werken samen met de gemeente en lokale partners	■	
We erkennen elkaars meerwaarde en zien elkaar niet als concurrent	■	
Wijkwerk is maatwerk. Samen met de andere wijkcentra zorgen we voor een sluitend aanbod van activiteiten voor onze inwoners	■	
We willen een ondersteuningsstructuur opzetten voor de wijkcentra	■	
We splitsen uitvoering en beleid		■
We willen één bestuur voor alle wijkcentra		■
Welke route gaan we volgen?	2019 – 2022	2023 – 2030
We stemmen de prijzen van de horeca op elkaar af	■	
We bieden de gemeente de mogelijkheid om gebruik te maken van onze vergaderfaciliteiten	■	
We benutten elkaars capaciteit	■	
We maken gebruik van elkaars materialen	■	
We werken samen met partners als de voedselbank, het ROC, Amarant, Contour de Twern, Vluchtelingenwerk	■	
We bieden stageplekken aan voor studenten 2College, mbo/hobo opbouwwerk	■	
We organiseren samen met de gemeente periodiek een bijeenkomst voor nieuwe inwoners in de wijk	■	
We stellen een beheerder aan voor de wijkcentra	■	
De gemeente moet tijdig terugkoppelen	■	
We werken samen met de partners in de brede school of in het brede schoolnetwerk		■



We zorgen voor één reserveringssysteem



### **4.1 We voeren uit naar vermogen**

De besturen van de wijkcentra hebben de intentie uitgesproken om naar vermogen uitvoering te geven aan de visie zoals opgeschreven in dit document. Het gemeentebestuur biedt elk bestuur de ruimte om in zijn eigen tempo te werken aan de uitvoering.

De besturen van de wijkcentra en het gemeentebestuur bespreken de voortgang in het regulier overleg dat twee keer per jaar plaatsvindt. Naast de voortgang bespreken we ook of, en waar we de visie moeten of kunnen bijstellen.

Het regulier overleg tussen de besturen van de wijkcentra en de gemeente zal ook worden gebruikt om afspraken te maken over de inzet van middelen als menskracht en geld.

### **4.2 We laten zien hoever we zijn**

Na vaststelling van dit document informeert de gemeente de commissie en gemeenteraad door middel van een raadsinformatiebrief.

In het eerste kwartaal van elk jaar (voor het eerst in 2020) stelt de gemeente samen met de besturen van de wijkcentra een voortgangsrapportage vast. We leggen daarin vast welke route we inmiddels hebben afgelegd en hoever we zijn. De vorm en inhoud van de voortgangsrapportage is onderwerp van gesprek in het regulier overleg tussen de besturen van de wijkcentra en de gemeente.

De voortgangsrapportage brengt de gemeente door middel van een raadsinformatiebrief ter kennis van de commissie en gemeenteraad. Zo blijven ook zij op de hoogte van de ontwikkelingen.

## HOOFDSTUK 5 ONDERTEKENING

Oisterwijk, xxxx

Het bestuur van Stichting Ontmoetingscentrum de Coppele  
De secretaris, de voorzitter,

Het bestuur van Stichting Trefcentrum de Bunders  
De secretaris, de voorzitter,

Het bestuur van Stichting Wijkorganisatie Pannenschuur  
De secretaris, de voorzitter,

Het bestuur van Stichting de Waterhoef  
De secretaris, de voorzitter,

Gemeentebestuur van Oisterwijk,  
Namens deze,  
De portefeuillehouder voor buurt- en wijkwerk

## BIJLAGEN

### Overzicht uitvoeringsplannen (juni 2019)

Wijkorganisatie Pannenschuur	Beheer website wijkcentra
Ontmoetingscentrum de Coppele	Bijeenkomst voor nieuwe inwoners
Trefcentrum de Bunders	Open dag
Trefcentrum de Bunders	Afstemmen prijzen horeca
Wijkcentrum de Waterhoef	Aanstellen beheerder
Wijkcentrum de Waterhoef	Bestrijden eenzaamheid